

供应商 CSR 社会责任承诺书

为确保 (供应商全称, 以下简称“本公司”) 的管理以及提供给贵司的部品、物料满足 CSR 社会责任的相关要求, 特向惠州华阳通用有限公司 (以下简称“贵司”) 承诺:

1. 本公司必须按贵司要求, 向贵司提交所供货物必须满足 ROHS/REACH/REACH SVHC 等法规要求, 并按贵司要求提供物料检测报告和材料证明等文件。
2. 本公司承诺所有交货给贵司的产品及其包装所使用或包含之金属没有来自刚果 (金) 及其周边国家, 以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”。
3. 本公司承诺遵守所有的国家相关法律及法规、行业最低标准、国际劳工组织与联合国公约以及其他任何要求更高的相关强制性规定。具体如下:
 - 禁止使用童工和强迫性劳工
 - 健康与安全
 - 结社自由与集体谈判的权利
 - 禁止骚扰和歧视
 - 公平的工作环境

以上条款细部具体内容参照附页。

供应商名称 (全称):

最高管理者代表签名 (盖章):

日期:

附页：

(一) REACH 相关承诺

1. 本公司必须按贵司要求，准确及时向贵司提交所供货物的相关 REACH 物质数据和材料，包括但不限于以下内容：

- ①. 《REACH 高度关注物质、有害物质调查表》
- ②. 《REACH 高度关注物质声明书》
- ③. 《REACH 物质检测报告》
- ④. 《SVHC-MSDS》(即：化学品安全数据说明书)

2. 本公司必须更积极主动学习 REACH 法规，且已识别并明确知悉 REACH 法规的适用要求，并承诺遵守其相关要求，及时向贵司传递准确的 SVHC-MSDS 物质信息，MSDS 格式及内容必须符合 REACH 法规要求。

3. 即便贵司没有明文规定或要求，如本公司提供给贵司的材料中含有 REACH 法规中规定的 (SVHC 及 RS) 物质，均应及时在《REACH 高度关注物质、有害物质调查表》中逐一列出，连同相应的测试报告及 MSDS 等一并提交贵司，并保证数据的及时性、准确性和完整性要求。

4. 新物料、新供应商及材料变更时必须在初品承认时提供第一条规定的 REACH 物质数据资料作为进货标准连同初品一并承认，否则初品不予承认且不得批量供货，违反此条规定，本公司愿意承担因此造成的所有损失。

5. 从签订此保证书之日起，本公司承诺并保证提供给贵司的相关 REACH 物质数据和材料的及时性、准确性和完整性负责，内容包括但不限于本保证书第一条规定。因本公司提供 REACH 物质数据或材料不及时、不准确或不完整，影响贵司 REACH 法规应对工作，本公司愿意承担因此造成的一切后果和损失。

6.由于本公司未向贵司提供相关 REACH 物质数据信息或提供不及时、不完整或物质数据信息虚假，导致贵司产品召回、退换、报废、返工、折价、返修等，本公司愿意承担赔偿贵司因此产生的所有费用，包括但不限于人工费、材料费、产品货值、运输费、报关费、违约金、赔偿金、事故处理费、品牌损失、市场损失等。

7.本公司应建立健全完善的有害物质管理体系，主动识别并充分满足相关化学物质管理的法律法规或指令要求。本公司愿意接受贵司或贵司指定的第三方机构对本公司的有害物质管理体系进行评估和现场审查，审查不合项并对不合格项进行整改直到整改合格。

8. 本公司提供相关 REACH 物质数据信息经贵司或贵司指定的第三方机构检测确定数据信息不符合，导致超出 REACH 的限量标准，本公司愿意承担因此造成的后续纠正处理费用。

9.违反本保证书规定之要求，或拒签此保证书的，本公司愿意承担因此所造成的一切责任和后果。

10.违反本保证书之规定，本公司应承担的罚金或费用，经贵司规定的流程权限批准并加盖公章后生效，由贵司直接从本公司当月货款中扣除。

11.此保证书未规定之内容，依供需双方签订的合作协议执行。

(二) 不使用冲突矿产相关承诺

1.本公司承诺所有交货给贵司的产品及其包装所使用或包含之金属没有来自刚果(金)及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”。刚果(金)及其周边国家包括：(a) 刚果民主共和国、刚果共和国、苏丹共和国、南苏丹共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、布隆迪共和国、坦桑尼亚联合共和国、尚比亚共和国、安哥拉共和国、中非共和国；和(b) 未来包含前述国家部分或全部领域的新国家(地区)及现有国家(地区)。

“冲突矿产”包括但不限于来自刚果(金)及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金(Au)、钽(Ta)

锡（Su）和钨（W）金属原料。“使用或包含之金属没有来自刚果（金）及其周边国家以及这些国家啊内任何武装力量控制区”包括金属的采挖、冶炼、成型及其它制造加工工序均不发生在刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区。

2.本公司将加强供应链管理，制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源，确保原料来源的合法性，杜绝冲突矿产投入使用。本公司并同意接受贵司对我公司原料金属来源的稽核。

3.本公司将应贵司的要求，如实填写并回复有关“冲突矿产”的调查及提供其他资料，并承诺所回复内容及所提供资料之真实性、正确性和完整性。同时，同意贵司将调查表或相关资料提供给其客户或其他机构。

4.本公司应采取积极行动避免因违背此承诺而给贵司带来的经济、声誉等方面的损失。如违反本承诺书，则贵司有权：以本公司费用退还本公司已交付的含有“冲突矿产”的产品及这些产品的配套产品，及/或（b）要求本公司按已交付的含有“冲突矿产”产品及这些产品配套产品的售价（售予贵司的含税价格）承担违约金，及/或（c）随时解除双方已订立的相关合同、生效订单等，及/或（d）本公司赔偿贵司损失（包括损害赔偿、成本、费用、律师费、诉讼费及所失利益）。

5.非经贵司书面同意，本公司不得自行变更或撤销本承诺书。

6.本承诺书所指“贵司”包括惠州华阳通用有限公司及其在全球范围内已设立及未来设立的所有关系法人企业、非法人企业、驻点和办事机构。

7.本公司同意，本承诺书据以成立、生效、履行及解释的准据为贵司所在地之国家或地区之法律。因本承诺所产生的任何争议，经友好协商仍未获解决的，本公司同意以贵司所在地法院为管辖法院。

（三）遵守社会责任相关承诺

1.适用法律：应遵守所有的国家相关法律及法规、行业最低标准、国际劳工组织与联合国公约以及其他任何要求更高的相关强制性规定。

2.结社自由与集体谈判权：认可并尊重员工依本地法律加入工会与否的自由，必须对代表员工之各种工会组织的规定进行认定，包括员工的权利能否由工会或依照本地法律和惯例设立之代表机构代表。所有员工都应有自愿组织并加入工会以及进行集体谈判的权力。公司不得以任何方式干涉类似工人组织和集体谈判的建立、运作或执行。

3.禁止骚扰和歧视：根据适用的法律法规，严禁任何形式的骚扰或歧视行为，包括但不限于性别、年龄、宗教、种族、社会等级、出生、社会背景、残疾、民族与国家起源、国籍、工人组织（包括工会）的成员身份、政治立场或观点、性取向、家庭责任、婚姻状况以及其他任何个人情况的歧视。

4.健康与安全：为所有员工提供并维护一个安全，健康的工作环境，该环境须符合或超出职业健康与安全的适用标准。

5.禁止使用童工和强迫性劳动：根据经营活动所在国家或地区的法定最低年龄聘用员工，严禁聘用未满 15 周岁的任何儿童，除非此类工作明显对他们有益且本地法律许可，禁止以任何形式的强迫性，强制性或非自愿性劳动。

6.公平的工作环境：必须为员工营造一个公平的工作环境，并建立公平合理的工时和工资体系，遵守经营活动所在的国家或地区的法规，遵守所在国家或地区关于工时和固定带薪假期的规定与协定。